



<b>Arbeitnehmer/in:</b> Name: _____ Geburtsdatum: _____	Vorname(n): _____ Staatsangehörigkeit: _____
<b>Arbeitgeber (Betriebssitz) komplette Anschrift:</b> _____	
Betriebs-Nr.: _____ Ansprechpartner/in: _____      Telefon: _____	

**Stellenbeschreibung:** Zur Vorlage im Verfahren der Zulassung ausländischer Arbeitnehmer/innen zum deutschen Arbeitsmarkt  Zutreffendes bitte markieren

**1. Berufsbezeichnung:** \_\_\_\_\_

**2. Stellenbeschreibung:** (Fachrichtung, Funktionsbereich, Branchen, Produkte; bitte ggf. auf gesondertem Blatt fortsetzen)

Tätigkeit als Leiharbeiter/in

**3. Erforderliche Kenntnisse, Fertigkeiten, Erfahrungen:** \_\_\_\_\_  
 Führerschein erforderlich:  
 Nein  
 Ja, Klasse: \_\_\_\_\_

**4. Erforderliche Qualifikation**  
 ohne Ausbildung     Ausbildung als/ zum/ zur: \_\_\_\_\_  
 Fachschule           Hoch-/Fachhochschule     Sonstige: \_\_\_\_\_

**5. Arbeitszeit:**  
 Vollzeit: \_\_\_\_\_ Std./ Woche  
 Teilzeit: \_\_\_\_\_ Std./ Woche  
 geringfügige Beschäftigung: \_\_\_\_\_ Std./ Monat  
 sonstige (bitte auf einem gesonderten Blatt)

*Bei Teilzeit und geringfügiger Beschäftigung bitte die Lage und Verteilung der Arbeitszeit angeben:*

Montag	von _____	bis _____
Dienstag	von _____	bis _____
Mittwoch	von _____	bis _____
Donnerstag	von _____	bis _____
Freitag	von _____	bis _____
Samstag	von _____	bis _____
Sonntag	von _____	bis _____

**6. Arbeits-/Einsatzort** (lt. Arbeitsvertrag), an dem die Arbeitsleistung üblicherweise erbracht wird:  
 \_\_\_\_\_  
 wechselnde Arbeits-/Einsatzorte

**7. Stelle zu besetzen:**  
 ab sofort  
 ab \_\_\_\_\_

**8. Voraussichtliche Dauer der Beschäftigung:**  
 unbefristet  
 befristet bis: \_\_\_\_\_

**9. Lohn/Gehalt** lt. Arbeitsvertrag (bitte Angabe in EURO (€) brutto)

<input type="checkbox"/> stündlich: (€) _____	<input type="checkbox"/> monatlich: (€) _____	<input type="checkbox"/> zusätzlich, geldwerte Leistungen: (€) _____
<input type="checkbox"/> gemäß Tarifvertrag (bitte angeben): _____	<input type="checkbox"/> Arbeitsvertragliche Regelung	

**10. Sind Sie ggf. bereit, bevorrechtigte Arbeitnehmer einzustellen?**  
 Ja                       Nein (ausführliche Begründung bitte auf gesondertem Blatt)

Die Bundesagentur für Arbeit ist grundsätzlich verpflichtet zu prüfen, ob geeignete bevorrechtigte Arbeitnehmer/innen zur Verfügung stehen (Vorrangprüfung). Ergibt die Prüfung, dass geeignete Bevorrechtigte zur Verfügung stehen, kann eine Zustimmung nicht erteilt werden. In bestimmten Fällen ist keine Vorrangprüfung erforderlich. Unabhängig davon muss die Bundesagentur für Arbeit immer prüfen, ob die Arbeitsbedingungen denen vergleichbarer inländischer Arbeitnehmer/innen entsprechen.

Die Angaben in dieser Stellenbeschreibung entsprechen den Inhalten des Arbeitsvertrages, der zwischen dem bezeichneten Unternehmen und dem/der Antragsteller/in geschlossen wird. Mir ist bekannt, dass der Arbeitgeber, bei dem ein/e Ausländer/in beschäftigt werden soll, der dafür eine Zustimmung benötigt, der Bundesagentur für Arbeit Auskunft über Arbeitsentgelt, Arbeitszeiten und sonstige Arbeitsbedingungen zu erteilen hat (§ 39 Absatz 2 Satz 3 Aufenthaltsgesetz). Mir ist bekannt, dass diese Stellenbeschreibung an Dritte (Kommune, Gemeinsame Einrichtung nach SGB II) zur Suche nach bevorrechtigten Bewerbern weitergegeben werden kann.

\_\_\_\_\_

Ort, Datum Firmenstempel und Unterschrift des Arbeitgebers